

ВОЛЧИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

22.02.2015 № 70

с. Волчиха

О ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района от 08.04 2013 №235 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края»

Заслушав и обсудив информацию заведующей отделом по культуре Высоцкой О.В. о ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района от 08.04 2013 №235 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края» в 2015г., Волчихинский районный Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию заведующей отделом по культуре О.В. Высоцкой о ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района от 08.04 2013 №235 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края»

Глава района



И.М. Знатнин

О ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района от 08.04 2013 №235 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края» в 2015г.

План мероприятий (дорожная карта) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района», утвержден постановлением Администрации Волчихинского района от 08.04.2013 № 235 (далее - «Дорожная карта»). В 2015 году постановлением Администрации района от 23.06.2015 №366 в «Дорожную карту» были внесены изменения и дополнения.

Целями «Дорожной карты» являются :

-повышение качества жизни жителей района путем предоставления им через регулярные занятия творчеством по свободно выбранным ими направлениям, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи;

-обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

-развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры; повышение престижности и привлекательности в отрасли культуры;

-сохранение культурного и исторического наследия;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития культуры района.

Согласно «Дорожной карте» предусматривалось:

-повысить качество и расширение спектра услуг в сфере культуры;

- провести информатизация отрасли;

-создать условия для самореализации жителей района;

-вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта и т.д.

В плане мероприятий («дорожной карты») обозначены целевые показатели (индикаторы развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение:

1. Увеличение доли представленных (во всех формах) музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда в музеях района.

В музее насчитывается 10634 предмета основного фонда. Часть их представлена в постоянных экспозициях музея, временных выставках, используется при проведении мероприятий. Ежегодно количество выставяемых предметов должно увеличиваться на 19%. В этом году

работники музеев провели сверку выставляемых предметов. Количество выставляемых предметов составило 3300 экспонатов. Что составляет 31,03 %

2. Увеличение посещаемости музейных учреждений района, посещений на 1 жителя в год.

Нужно отдать должное директору музея Гоф Н.И., которая смогла установить сотрудничество с образовательными учреждениями, Колледжем, детскими садами, создать актив музея, в который входят не только учащиеся школ, но и жители села. Больше стала использовать клубных форм работы, которые помогли сделать мероприятия в музее более яркими, зрелищными. Результат налицо - в музее возросло количество посетителей.

Увеличение посещаемости по дорожной карте должно составлять 0,33% В 2014 году музей посетило 11725 человек и посещаемость на одного жителя в год составила 0,63 чел.

За 9 месяцев 2015 года музей посетило 10634. И посещаемость за 9 месяцев составила 0,59%.

До конца года этот показатель будет еще больше, но и так уже видно перевыполнение этого показателя за 9 месяцев на 0,26%..

3. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом

Количество участников культурно-досуговых мероприятий должно увеличиться в 2015 г. на 6,8% согласно «дорожной карте».

За 9 месяцев 2014 года в учреждениях культуры численность участников культурно-досуговых мероприятий составляла – 72938 человек, в 2015 году за аналогичный период – 77908 человек,

Численность участников за 2014 год – 99147 человек.

Планировалось, что численность участников в 2015 году будет на уровне 2014г.

Число посещений платных мероприятий:

В 2014 году число посетителей платных мероприятий составило 32 387 чел., а за 9 месяцев 2015 года- 24264 чел.

Количество клубных формирований за 9 месяцев 2014 г. – 153, за 9 месяцев 2015 года количество клубных формирований составляет 140 .

Численность участников клубных формирований за 9 месяцев 2014 года составляла-1786 чел., за 9 месяцев 2015- 1727чел.

4. Повышение уровня удовлетворенности жителей района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры

Уровень удовлетворенности качеством услуг по району достаточно высок 90% , выше краевого (70%).

5. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии

На 2015 год согласно плану 57 % объектов историко-культурного наследия должны находиться в удовлетворительном состоянии.

Все памятники регионального и местного значения, находящиеся на территории Волчихинского района, находятся в удовлетворительном состоянии. В бюджете района на 2015 год были предусмотрены финансовые средства на ремонт объектов историко - культурного наследия в размере 230,0 тысяч рублей и средства на ремонт памятников Великой Отечественной войны были выделены партией «Единая Россия» в размере 100, тысяч рублей. Все памятники, не только Великой Отечественной войны, но и Гражданской были отремонтированы ко Дню Победы. Общая сумма потраченных средств на ремонт объектов историко- культурного наследия составила 330 тысяч рублей. Помимо этого были изготовлены мемориальные доски на памятники истории - здания, в которых происходили памятные исторические события, их было сделано 7.

За мемориальные плиты мы должны заплатить 20,0 тысяч рублей, оплатили 16,0 тыс. руб., осталось проплатить еще 4,0 тыс. руб.

6. Увеличение доли публичных библиотек и библиотек структурных подразделений, подключенных к интернету

Доля публичных библиотек, подключенных к интернету должна составлять 70,2 %

В муниципальном образовании 13 библиотек, из которых только 2 подключены к Интернету, что составляет 15,4 %.

Если считать количество библиотек - юридических лиц, подключенных к интернету, то процент равен 100.

7. Увеличение доли музеев имеющих сайт в интернете, в общем количестве музеев Волчихинского района

Согласно плану 46,3 % музеев должны иметь сайт. У нас 100%.

8. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем количестве детей Волчихинского района.

В 2015 году предполагается увеличение доли на 5%

За 2015 год 725 детей были охвачены творческими мероприятиями ДШИ.

Процент охвата детей услугами МКОУ ДОД «Волчихинская детская школа искусств составляет » по с. Волчихе – 19,39%, по району – 10, 6%, краевой показатель -10,6

11 Раздел. Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры района

В этот раздел включены следующие пункты:

1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Алтайском крае, %

-В 2014 году средняя месячная плата работников культуры составляла за год 9 714,2 тыс.руб.

-В 2015 году за 9 месяцев - 9174,6 тыс. руб.

Отношение средней месячной заработной платы работников культуры в районе к средней краевой должно быть по плану 62,1%, по факту получается 47,6% (средняя заработная плата по краю -19257 тыс. руб).

Почему средняя месячная заработная плата не увеличивается, а наоборот, уменьшается?

В 2014 году, когда проводилась оптимизация учреждений культуры, сокращались ставки. Предполагалось, что фонд оплаты труда останется прежним и мы сможем создать премиальный фонд, из которого, смогли бы выплачивать премии, делать доплаты и надбавки, т. е. делать стимулирующие выплаты. Этого не произошло. И получилось, что сейчас уборщик помещений и работник культуры с высшим образованием получают одинаковую заработную плату. Это не нормально.

2. Численность работников муниципальных учреждений культуры района

В 2015 году у нас в районе должны работать на полные ставки 74 специалиста, и только к 2018 году их должно остаться 66 чел. Мы провели оптимизацию ускоренными темпами сразу до 2020 года. Да не просто сократили ставки, но еще и перевели на 0,5 ставки 12 специалистов, на 0,75 ставки - 8 специалистов и сократили 10 единиц, перевели людей необоснованно на нижеоплачиваемые должности, где заработная плата составляет минимальный размер оплаты труда. Все это скажется на выполнении индикаторов «дорожной карты», потому что просто некому их выполнять. Да, мы стараемся всякими правдами держать контрольные показатели, но это еще этот год, а что будет дальше? Каких цифр мы можем требовать от человека работающего на 0,5 или на 0,75 % ставки. Когда он должен работать 3, 5 часов и за это время вести кружковую работу, проводить мероприятия, быть художником, швеей, декоратором, выполнять административную работу, писать сценарии и еще «бегать» по деревне в поисках участников для подготовки массовых мероприятий. Поверьте мне - это не реально.

3. Объем доходов от приносящей доход деятельности, направленной на повышение оплаты труда

Объем доходов от приносящей доход деятельности, направленной на повышение оплаты труда должен составлять в 2015 г. 40,0 тыс. руб. В прошлом году мы этот показатель выполнили, а в этом - ни рубля. Объясняю: поскольку из бюджета района не выделялось ни копейки на ремонт, проведение мероприятий и т.д., все заработанные деньги работники культуры тратили на эти цели, не думая о повышении оплаты труда, а о том, чтобы люди приходящие в дома культуры могли почувствовать себя относительно комфортно.

Проанализировав ситуацию, оценив наши возможности выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Алтайском крае, считаю недопустимым оплату труда специалистов культуры оставить на уровне оплаты труда технического персонала, поэтому предлагаю:

1. Восстановить прежние ставки работников культуры: заведующий филиалом и художественный руководитель в учреждениях культуры расположенных в селах с населением больше 1000 человек.

2. Изыскать возможность выделения дополнительных средств на стимулирование труда работников культуры и дополнительного образования района из местного бюджета хотя бы в размере 1млн 584 руб. для того, что бы могли изменить ситуацию по оплате труда специалистов отрасли.

Заведующая отделом
Администрации района по культуре

О.В.Высоцкая