**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к районному Соглашению между объединениями работодателей, районным Советом профсоюзов и Администрацией Волчихинского района на 2021-2023 годы**

с. Волчиха «03» февраля 2022 года

 Администрация Волчихинского района Алтайского края (далее – «Администрация района»), с одной стороны, районный совет профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и районные объединения работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к районному Соглашению между объединениями работодателей, районным Советом профсоюзов и Администрацией Волчихинского района на 2021-2023 годы от 22.01.2021 регистрационный номер 379 (далее – Дополнительное соглашение, Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

В разделе I «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.3.4 исключить;

дополнить раздел подпунктами 1.3.6 и 1.3.7 следующего содержания:

«1.3.6. оказать содействие созданию условий для применения в организациях Волчихинского района профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

1.3.7. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

в разделе II «Обязательства Работодателей»:

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2022 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 22000 рублей и менее 26000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 26000 рублей и менее 35000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 35000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.2.2 дополнить словами «механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-2019), в том числе освобождение от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-2019), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течение 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета;»;

подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. ежемесячно предоставлять информацию органам службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.9 и 2.3.10 следующего содержания:

«2.3.9. создавать условия применения в организациях Волчихинского района профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

В разделе III «Обязательства Профсоюза»:

дополнить раздел подпунктами 3.3.8 и 3.3.9 следующего содержания:

«3.3.8. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях Волчихинского района профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

3.3.9. содействовать возрождению развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.»;

По тексту Соглашения слова «Государственную инспекцию труда в Алтайском крае» заменить словами «Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай»;

приложение 1 к Соглашению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Дополнительному соглашению.

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

 3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.

 4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

 5. В течение семи календарных дней со дня уведомительной регистрации текст настоящего Дополнительного соглашения публикуется в районной газете «Наши вести».

Дополнительное соглашение подписали:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| От Администрации района:Глава района Е.В. Артюшкина

|  |  |
| --- | --- |
| От Профсоюзов:Председатель районного Совета профсоюзов |     Н.Н. Исакова |
| От Работодателей:Председатель Объединения работодателей Волчихинского района  |    А.М. Михеев |

  |
|  |
|  |
|  |

Приложение

к Дополнительному соглашению №1

от 03 февраля 2022 г.

**Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости**

**в 2022 году:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование показателя** | **2022 год** |
| Темп роста средней заработной платы в организацияхвнебюджетного сектора экономики в % к уровню 2021 года:где средняя заработная плата менее 22 тыс. руб., не нижеболее 22 тыс. руб. и менее 26 тыс. руб., не нижеболее 26 тыс. руб. и менее 35 тыс. руб., не ниже | 120,0115,0110,0 |
| Охват работников коллективными договорами на 2022 год, % | 76,0 |
| Профессиональное обеспечение охраны труда на 2022 год, % | 100 |
| Обучение руководителей и специалистов по охране труда на 2022 год, % | 100 |
| Специальная оценка условий труда на 2022 год, % | 100 |
| Охват работников медицинскими осмотрами на 2022 год, % | 100 |
| Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2022 году), ед. | 210 |
| Количество работодателей **бюджетного сектора экономики,** внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021, ед. | 7 |
| Количество работодателей **реального сектора экономики,** внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2022 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021, ед. | 8 |
| Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2022 года не выше | 3,4 |
| Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2022 г., ед. | 90 |