ВОЛЧИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

18.07.2023 № 25

с. Волчиха

О работе КГБУЗ «Волчихинская ЦРБ» за 2022 год

Заслушав и обсудив отчет и.о. главного врача КГБУЗ «Волчихинская ЦРБ» Божко М.В. за 2022 год, Волчихинский районный Совет народных депутатов решил:

 Принять к сведению отчет и.о. главного врача КГБУЗ «Волчихинская ЦРБ» Божко М.В. за 2022 год (прилагается).

Председатель Волчихинского районного

Совета народных депутатов Е.В. Бауэр

**Отчет и.о. главного врача Божко М.В. на сессию за прошедший 2022 год:**

Уважаемые депутаты. На сегодняшний день КГБУЗ Волчихинская ЦРБ в своем составе имеет: Отделения ЦРБ , 13 ФАПов и 1 Здрав пункт.

 Обслуживаемое население составляет на 01.01.2023 года, согласно прикрепления 17 150 человек, в том числе: дети от 0 - 17 – 3 391 человек, взрослое трудоспособное население 8 912, население старше трудоспособного возраста 4 847 человек, но в течении года численность прикрепленного населения меняется каждый месяц( население мигрирует) .

Коечный фонд ЦРБ на сегодняшний день следующий: терапевтическое отделение- 22 кр. койки , 20 коек дневного стационара; педиатрическое отделение 10 коек кр . стационара и 3 дневных коек; хирургическое отделение -12 коек кр .; гинекология -3 и 6 коек , инфекционное отделение 10 коек кр. На базе хирургического отделения с 2020 года начали функционировать после капитального ремонта, две палаты для родовспоможения. Палаты оснащены новой мебелью и новым медицинским оборудованием. В 2022 году - было 1 родов.

В 2022г естественный прирост населения составил- 8,8. Родилось всего 97, умерло 248 из них трудоспособ.возраста 154, твс 5 -1ребенок, БСК78, ХОБЛ 28, онкологтя 26.

По состоянию на 01.01.2022 года численность врачей в ЦРБ составляет - 18 человек, по штатному 43,5, 5 врачей в декретном отпуске , и 5 внешних совместителей ( врачи : психиатр , офтальмолог, ЛОР). 88 средних медицинских работника, по штатному 123. Укомплектованность врачебным персоналом составляет 68%, укомплектованность средним медицинским персоналом составляет 78%. Укомплектованность ФАПов - составляет 94%.

По обеспеченности средним медицинским персоналом наша ЦРБ занимает одно из первых мест в крае, так как обеспеченность фельдшерами практически 100 %. За 2 месяца моей работы в штат вернулись 2 врача, 5 мед.сестер и 2 младшего мед.персонала.

Кадровый дефицит врачебного персонала составляет -20 человек: врачи - терапевты, ЛОР , окулист, психиатр, анестезиолог- реаниматолог. Также не хватает медицинских сестер, особенно в период отпусков. Большая подвижность врачебного персонала связана с программой Земский доктор, которая действует с 2012 года. За данный период по нашей ЦРБ – 19 врачей и 6 средних медицинских работников приняли участие в данной программе. К сожалению после отработки 5 обязательных лет, доктора уезжают. Специалисты, которые работают в районах, работают ни только днем , но в выходные и ночью, это так называемые дежурства на дому и дежурство в стационаре. В городах такого – нет. В городе врач дежурит только по тому отделению, в котором он работает. Поэтому получается, что у доктора работающего в сельской местности , практически нет выходных. Особенно это сказывается, когда существует кадровый дефицит. Второй причиной является уровень заработной платы для специалистов , к сожалению в нашей ЦРБ в течение многих лет существует кредиторская задолженность , которая не позволяет выплачивать какие либо дополнительные выплаты специалистам( премии и т.д) . Целевиков , которые могли бы вернуться в наш район для дальнейшей работы, практически – нет, так как проходной балл ЕГЭ для получения целевого обучения не менее – 220 баллов , наши выпускники данного балла не набирают, поэтому учатся платно , и не возвращаются в район. Из целевиков – студентов , которые в настоящий момент обязаны вернуться в район – 2 человека. С 2020 года программа по целевому обучению претерпела изменения. И теперь целевиков , набирает Министерство Здравоохранения, оно же платит им стипендию и МЗ распределяет после окончания института этих студентов. Единственно , что при распределении учитывается район из которого данные дети поступили , или округ. ( Волчихинский район, Рубцовский округ).

Нами ведется работа по привлечению специалистов в наши лечебное учреждение, заявки выставлены на всех возможных сайтах, в центр занятости. Работаем с выпускниками АГМУ , выплачиваем подъемные ( 20.000 руб), обеспечиваем в первый год работы оплату за съемное жильё . Администрация района предоставила нам две квартиры в служебное пользование, где проживали наши доктора, но условия проживания в этих квартирах специалистов не устраивает. Снять квартиру с условиями, в которых хотелось было бы проживать молодым специалистам, очень сложно.

 Как бы мы этого не отрицали, но все таки уровень заработной платы играет большую роль в работе любого специалиста, в том числе и врача. Например, заработная плата молодого специалиста прибывшего в район выглядит следующим образом: врач – терапевт оклад -11 550 рублей, добавляется 25 % сельских, минус 13 %, получается 17 247, 75р. Единственное, что в течение первых двух лет молодые специалисты дополнительно получают еще 2000 т.р. То есть 19 422 , 75 - заработная плата молодого специалиста. Если же не врач – терапевт , ( врач – стоматолог) то оклад -10 600 р. С учетом постоянной кредиторской задолженности в ЦРБ говорить о премиальных не приходится.

С целью увеличения доступности оказания первичной медико-санитарной помощи населению района в поликлинике ЦРБ ведется запись через интернет, через телефонные звонки, и при личном обращении пациентов в регистратуру. Программа АРМ «Поликлиника» обеспечивает прозрачность работы специалистов , так же успешно работает удаленная запись на прием специалистов в ЛПУ г.Барнаула, г.Рубцовска.В рамках АРМ « Стационар» ТФОМС Алтайского края может контролировать наличие направлений, количество поступивших и выписанных пациентов всех стационаров на определенную дату.

Лекарственное обеспечение :

В целях реализации ФЗ № 61 – ФЗ от 12.04.2010 года в населенных пунктах, где отсутствуют аптечные организации , должны осуществляется розничная торговля лекарственными препаратами сельскому населению . В связи с этим были получены лицензии на медицинскую и фармацевтическую деятельность всеми медицинскими организациями Фельдшера дополнительно получили образование в области розничной торговли лекарственными препаратами. В наше районе в таких селах , как Солоновка ,Малышев – Лог, Вострово, есть свои отделы от Аптек Алтая , во всех других ФАПах фельдшера продают препараты через ФАРМА-ПРОСТО. Это происходит следующим образом: фельдшера делают заявку в районный отдел Аптек Алтая, после этого получают препараты и продают на ФАПах . Маркированный товар сканируют и отправляют через программу ФАРМА- ПРОСТО на Честный знак ФГИС МДЛП. В 2021 году продано населению препаратов на сумму - 682 223 , 50 р. Кроме этого пациенты как в Волчихе, так и в селах получали препараты при заболевании COVID 19 бесплатно. Через Министерство Здравоохранения нами было получено препаратов на сумму 2 853 933,90 р , количество препаратов различных наименований ( Арбидол , виферон , парацетамол , эликвис, короновир , гриппферон ) – 6 057 упаковок. Так же за 2021 год нами было выписано 8178 рецептов, для федеральных и краевых льготников. ( Федеральная льгота 2857 , Региональная льгота – 4347, ССЗ – 914). Всего же федеральных льготников в нашем районе – 1357 человек, льготу получают – 316 человек, отказников 1 041 человек). В настоящий момент проблем по получению лекарственных препаратов для льготников – нет, их пациенты получают в соответствии с заявкой поданной ЦРБ в конце текущего года, на следующий год в соответствии с денежным средствами выделенными МЗ, дополнительные препараты пациенты получают по нашему Ходатайству. Но еще раз хотелось отметить, что препараты пациент получает по льготе лишь по основному заболеванию, а не столько, сколь бы ему хотелось. По сопутствующим заболеваниям мы конечно тоже стараемся помочь пациенту, но лишь в том случае если данные препараты есть в наличии.

Материальное обеспечение:

За 2022 год нами не получено из МЗ ни одного автомобиля.

По ремонтам зданий и сооружений могу сказать следующее: начато проектирование инфекционного отделения для капитального ремонта, сейчас уже выделены средства готова сметная документация, готовится документы на выставление торгов, надеемся к 01,12, 23г здание будет отремонтировано. Так же в 2022 году планируется начать ремонт взрослой поликлиники, здание в котором находится лаборатория, но так как данное здание является памятником архитектуры, процесс долгий и длинный и денег не выделено. Выделили средства на взрослую поликлинику для преобразования по стандартам, ведется работы, сдача объекта планируется 31,08,23г.

И в завершении своего доклада хотелось бы рассказать о самом насущном, о хронической нехватке денежных средств для финансово – хозяйственной деятельности больницы. Моя трудовая деятельность главного врача началась с исполнения обязанностей 03.04.2023 года, на этот момент кредиторской задолженности нет.

Учитывая все вышесказанное мы приходим к выводу о том что, для нормальной, развивающейся жизнедеятельности ЦРБ необходимо дополнительное финансирование в виде увеличения подушевого тарифа.

Уважаемые депутаты : Очень хотелось бы работать вместе, а не только приходить один раз в год на доклад, хотелось бы чтобы Вы не в качестве пациентов, а в качестве депутатов бывали у нас в ЦРБ, вникали в наши проблемы, чтобы когда на различных сайта ( «банфакс», инцидент Рубцовск, инцидент Барнаул) идёт критическое обсуждение медицины района и в частности главного врача, Вам было что сказать.

И/о Главного врач КГБУЗ « Волчихинская ЦРБ»

 Божко М.В.