ВОЛЧИХИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_ с. Волчиха

|  |  |
| --- | --- |
| О ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района от 23.06.2015 № 366 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края» в 2017 г. |  |

Заслушав и обсудив информацию заведующей отделом по культуре Митюхиной Е.А. о ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района от 23.06.2015 № 366 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края» в 2017 г., Волчихинский районный Совет народных депутатов

РЕШИЛ:

1. Принять к сведению информацию заведующей отделом по культуре Митюхиной Е.А. о ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района от 23.06.2015 № 366 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края»

Председатель Волчихинского районного

Совета народных депутатов В.Н. Артеменко

О ходе реализации постановления Администрации Волчихинского района

от 23.06.2015 № 366 «Об утверждении плана мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры

Волчихинского района Алтайского края» в 2017 г.

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Волчихинского района Алтайского края», утвержден постановлением Администрации Волчихинского района от 08.04.2013 № 235 (далее – «дорожная карта»). В 2015 году постановлением Администрации Волчихинского района от 23.06.2015 № 366 в «дорожную карту» были внесены изменения и дополнения.

Целями «дорожной карты» являются:

- повышение качества жизни жителей Волчихинского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и региона, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Волчихинского района как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Волчихинского района;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры района;

- сохранение культурного и исторического наследия;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Волчихинского района.

Согласно «дорожной карте» в рамках структурных реформ предусматривалось:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры Волчихинского района;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» наиболее популярных мероприятий);

- создание условий для самореализации жителей района;

- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта и т.д.

В плане мероприятий «дорожной карты» обозначены целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение:

1. **Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда в музеях района.**

В музее насчитывается 11122 предметов основного фонда. Часть их представлена в постоянных экспозициях музея, временных выставках, используются при проведении мероприятий. Ежегодно количество выставляемых предметов должно увеличиваться на 20%. В этом году работники музея провели сверку выставляемых предметов. Количество выставляемых предметов составило 4372 экспонатов. Что составляет 39 %.

1. **Увеличение посещаемости музейных учреждений района, посетителей на 1 жителя в год.**

Сотрудники музея установили тесное сотрудничество с образовательными учреждениями, Волчихинским политехническим колледжем, детскими садами, создан актив музея, в который входят не только учащиеся школ, но и жители села. В музейной деятельности используются новые формы работы, которые помогли сделать мероприятия в музее более яркими, зрелищными. В результате возросло количество посетителей музея.

Увеличение посещаемости по дорожной карте должно составлять 0,35 %. В 2017 году музей посетило 12000 человек и, посещаемость на 1 жителя в год составила 0,67 %.

1. **Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим годом**

Количество участников культурно-досуговых мероприятий должно увеличиться в 2017 году на 7,1 % согласно «дорожной карте». Этот показатель выполнен, количество участников культурно-досуговых мероприятий составило в 2017 году – 118096 человек.

Число посещений платных мероприятий:

В 2017 году число посетителей платных мероприятий составило – 32295 чел. (2016 - 36118). Не большое снижение целевых показателей объясняется тем, что 2017 год был приурочен к 80-летию Алтайского края, все мероприятия к этой дате (дня села, массовых гуляний и др.) проводились бесплатно. Изменился учет посетителей платных мероприятий: в 2017 году считались посетители только по приобретённым билетам, а 2016 году посетителями платных мероприятий считались люди по приобретенным билетам и пригласительным.

Количество клубных формирований за 2017 г. – 167 (2016 г. - 166).

Численность участников клубных формирований составила 1927 чел. Этот показатель перевыполнен.

1. **Повышение уровня удовлетворенности жителей района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры**

Уровень удовлетворенности жителей района качеством услуг по району достаточно высок – 92 % (краевой – 70%)

1. **Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии**

На 2017 год согласно плану «дорожной карты» 59% объектов историко-культурного наследия должны находиться в удовлетворительном состоянии.

Все памятники регионального и местного значения, находящиеся на территории Волчихинского района, находятся в удовлетворительном состоянии. Общая сумма потраченных средств на ремонт объектов историко-культурного наследия в 2017 году составила 76 тыс. руб.

1. **Увеличение доли публичных библиотек и библиотек структурных подразделений, подключенных к Интернету**

Доля публичных библиотек, подключенных к Интернету должна составлять 78,1 %. В муниципальном образовании 13 библиотек и только 23,1 % библиотек подключены к Интернету.

1. **Увеличение доли музеев имеющих сайт в интернете, в общем количестве музеев Волчихинского района**

Согласно плану 62,3% музеев должны иметь сайт. У нас 100 % выполнение показателя.

1. **Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем количестве детей Волчихинского района**

В 2017 году предполагалось увеличение доли на 7 %, по факту – 7,9 %.

Процент охвата детей услугами МКУДО «Волчихинская детская школа искусств» в 2017 году по району составляет 12,4 % (11,17 % - 2016 г.), по с. Волчиха – 22,2 % (20,0 % - 2016 г.).

**Раздел II. Показатели (индикаторы), характеризующие эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры района**

В этот раздел включены следующие пункты:

1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Алтайском крае, %

В 2017 году средняя месячная плата работников культуры составила – 12331 руб., это 64,8 % от средней заработной платы в Алтайском крае, средняя месячная заработная плата работников Волчихинской ДШИ – 14492 руб., это 71,2 % от средне краевого. На 2017 год показатель «дорожной карты» - 100%. Увеличение заработной платы произошло, но данный показатель не выполнен. За счет чего произошло увеличение?

- сокращение ставок, но фонд оплаты труда сохранен на 2017 год в полном объеме, делается доплата специалистам за расширение зоны деятельности;

- из учреждений культуры был выведен техперсонал в структурное подразделение отдела Администрации по культуре – организационно-хозяйственный отдел,

- выплачена краевая дотация на увеличение заработной платы.

Но в результате всех этих мер, старания сошли на «нет», т.к. с 01.01.2018 со значительным увеличением МРОТ заработные платы техперсонала и работника культуры с высшим образованием уровнялись.

1. **Численность работников муниципальных учреждений культуры района**

В 2017 году в сети отрасли культуры произошла реорганизация в форме слияния 3 учреждений культуры, а также оптимизация штатных единиц. В 2017 году в учреждениях культуры и дополнительного образования насчитывает 64,5 штатные единицы руководителей и специалистов, план «дорожной карты» - 69 единиц. В течение 2017 года сокращено 7,75 штатных единиц. Все это скажется на выполнении индикаторов «дорожной карты», потому что просто не кому их выполнять. Уже много лет, правдами и не правдами, стараемся держать контрольные показатели. Какие цифры мы можем требовать от специалиста, работающего на 0,5 или 0,75 ставки. Когда он должен работать 3,5 часа и за это время проводить мероприятия, кружковую работу, быть художником, швеей, выполнять административную работу, привлекать участников для подготовки массовых мероприятий. Это не реально. А с 2018 года показатели «дорожной карты» увеличились, т.к. идут в сравнении с 2010 годом, а не 2013 как было ранее.

1. **Объем доходов от приносящей доход деятельности, направленной на повышение оплаты труда**

Объем доходов от приносящей доход деятельности, направленной на повышение оплаты труда, стимулирование работников культуры в 2017 году составил – 130200 руб. (показатель «дорожной карты» - 50 тыс. рублей). Показатель выполнен.

Проанализировав ситуацию, оценив наши возможности выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Алтайском крае, считаю недопустимым оплату труда специалистов культуры оставить на уровне оплаты труда техперсонала, поэтому предлагаю:

1. Пересмотреть подход к формированию заработной платы работников культуры в плане увеличения окладов на муниципальном уровне. На данный момент складывается ситуация, что специалист за основную работу, например, заведующий музеем, стаж более 10 лет получает 9673 руб. со всеми надбавками и доплатами (сельские, стаж, алтайские).
2. Продолжать работу по повышению заработной платы работников культуры от приносящей доход деятельности в размере – 30%.
3. Изыскать возможность выделения дополнительных средств на стимулирование труда работников культуры и дополнительного образования района из местного бюджета для изменения ситуации по оплате труда специалистам отрасли.

Заведующая отделом

Администрации по культуре Е.А. Митюхина