

**«ЗОЛОТОЕ»  
ПРАВИЛО  
№6:**

**Повышать  
квалификацию – развивать  
профессиональные  
навыки**



Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее. Профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций.

**«ЗОЛОТОЕ»  
ПРАВИЛО  
№7:**

**Инвестировать  
в кадры – мотивировать  
посредством участия**

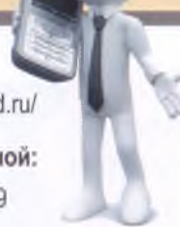


«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!», – гласит стратегия «Vision Zero».

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников.



Управление Алтайского края  
по труду и занятости населения  
пр. Строителей, 29а, г. Барнаул, 656031




**САЙТ:**  
<https://portal.22trud.ru/>

**Телефон приемной:**  
(3852) 24-16-89

**Горячая линия по вопросам охраны труда:**  
(3852) 20-55-24      (3852) 20-55-26

**Факс:**  
(3852) 20-55-26

**Электронная почта:**  
[trudohr@depalt.alt.ru](mailto:trudohr@depalt.alt.ru)



# Управление Алтайского края по труду и занятости населения



**СЕМЬ**

**«ЗОЛОТЫХ»  
ПРАВИЛ**







**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

– «Vision Zero», или «Нулевой травматизм»,  
– качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

**7 «ЗОЛОТЫХ» ПРАВИЛ**

- 1** Быть лидером – демонстрировать приверженность принципам
- 2** Выявлять угрозы – контролировать риски
- 3** Определять цели – разрабатывать программы
- 4** Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
- 5** Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием
- 6** Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
- 7** Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

**«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №1:** Стать лидером – показать приверженность принципам

Работодатель должен стать лидером, примером для работников, главным заинтересованным лицом в соблюдении всех установленных правил. Любое выявленное нарушение требований охраны труда требует немедленной реакции со стороны руководства.

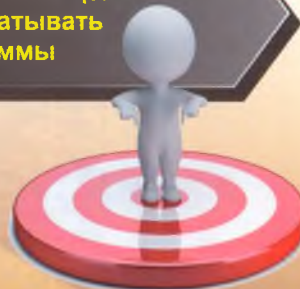


**«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №2:** Выявлять угрозы – контролировать риски



Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски.

**«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №3:** Определять цели – разрабатывать программы



В любом мероприятии без постановки четких, измеримых целей достигнуть результата нельзя. Для каждой цели разрабатывают планы или программы, которые предусматривают конкретные алгоритмы решения проблем, сроки их реализации, а также необходимые для этого ресурсы.

**«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №4:** Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации



Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции.

**«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №5:** Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием



Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.