АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛЧИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.04.2021 № 156

с. Волчиха

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации Волчихинского района Алтайского края от 26.12.2011 №986 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников районных муниципальных учреждений всех типов (автономных бюджетных, казенных), подведомственных отделу Администрации Волчихинского района Алтайского края по культуре |  |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений всех типов (автономных бюджетных, казенных), подведомственных отделу Администрации Волчихинского района Алтайского края по культуре, расширения перечня предоставляемых названными учреждениями услуг, повышения качества и результативности труда, п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации Волчихинского района Алтайского края от 26.12.2011 №986 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников районных муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных отделу Администрации Волчихинского района Алтайского края по культуре»следующие изменения:
	1. пункт 4 принять в новой редакции:

«4. Утвердить прилагаемые

Положение об установлении отраслевых систем оплаты труда работников районных муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных);

Перечень видов выплат компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера работникам районных муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных);

Перечень видов выплат стимулирующего характера и порядок установления выплат компенсационного характера работникам районных муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных);

Порядок установления должностных окладов руководителей учреждений и порядок отнесения руководителей учреждений к группе по оплате труда».

* 1. пункт 9 «Положения о введении отраслевых систем оплаты труда работников районных муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), подведомственных отделу Администрации Волчихинского района Алтайского края по культуре» принять в новой редакции:

«9. Должностной оклад руководителя учреждения (за исключением руководителей учреждений – главных распорядителей (получателей) средств районного бюджета), определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с Порядком установления должностных окладов руководителей учреждений и порядком отнесения руководителей учреждений кгруппе по оплате труда.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителейэтих учреждений».

1. Утвердить «Порядокустановления должностных окладов руководителей учреждений и порядок отнесения руководителей учреждений кгруппе по оплате труда (прилагается).
2. Признать утратившим силу:

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителей районных муниципальных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных),подведомственных отделу Администрации Волчихинского района Алтайского края по культуре.

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.05.2021 г.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заведующего отделом Администрации Волчихинского района по культуре Митюхину Е.А.

Глава района Е.В. Артюшкина

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОпостановлением АдминистрацииВолчихинского района Алтайского края От 19.04.2021 № 156 |

Порядок

установления должностных окладов руководителей учреждении и порядок отнесения руководителей учреждений к

группе по оплате труда

1.1Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с группой по оплате труда. Должностной оклад руководителя утверждается приказом Отдела по культуре.

* 1. Группа по оплате труда руководителя устанавливается исходя из среднегодовых фактических показателей его работы.
	2. Изменение размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется на основании правовых актов Учредителя.
	3. Группа по оплате труда и установление должностного оклад руководителя производится не чаще одного раза в год, на основании фактически выполненных критериев эффективности деятельности и целевых показателей учреждения.
	4. Отнесение руководителя учреждения к группе по оплате труда производится Отделом по культуре с учетом выполнения показателей эффективности работы, характеризующих специфику деятельности учреждения.
	5. Показатели,характеризующие качество и (или) объем оказываемых услуг (выполняемых работ) муниципальными учреждениямидля отнесения руководителей многофункциональных культурных центров к группе по оплате труда:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатель, тыс. единиц | Группа по оплате труда руководителей |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Число посещений культурно-массовых мероприятий в КДУ | свыше350,0 | свыше280,0 | свыше140,0 | свыше70,0 |
| 2 | Число посещений библиотек | свыше200,0 | свыше150,0 | свыше100,0 | свыше50,0 |
| 3 | Число посещений музеев | свыше15,0 | свыше12,5 | свыше10,0 | свыше7,5 |
| 2 | Количество участников клубных формирований | свыше2,3 | свыше2,0 | свыше1,9 | свыше1,8 |
| 3 | Должностные оклады (руб.) | 14728 | 14059 | 13390 | 12721 |

1.7 Показатели,характеризующие качество и (или) объем оказываемых услуг (выполняемых работ) муниципальными учреждениямидля отнесения руководителей образовательных учреждений в сфере культуры к группе по оплате труда:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатель, тыс. единиц | Группа по оплате труда руководителей |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество учащихся ДШИ | свыше0,34 | свыше0,32 | свыше0,3 | свыше0,28 |
| 2 | Число посещений культурных мероприятий, проводимых ДШИ  | свыше4,0 | свыше3,0 | свыше1,4 | свыше0,5 |
| 3 | Должностные оклады (руб.) | 14728 | 14059 | 13390 | 12721 |

 1.8 В случае, когда один из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда устанавливается в соответствии с учетом следующих дополнительных условий:

- выполнение показателей по платным услугам (поступления от приносящей доход деятельности), утвержденных приказом Отдела по культуре;

- направление части средств от оказания платных услуг (поступлений от приносящей доход деятельности) на стимулирующие выплаты специалистам учреждения – не менее 10% от планового дохода, утвержденных приказом Отдела по культуре;

- повышение качественного состава учреждения (краевые курсы повышения квалификации) – не менее 2 специалистов в год.